

Имеется ли у меня возможность сменить банк для получения заработной платы?

На вопрос отвечает исполняющий обязанности прокурора Красноярского района **Рашит Нуризянов**.

Законом определено, что заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором (статья 136 Трудового кодекса РФ).

Таким образом, сотрудник имеет полное право сменить банк, в который в дальнейшем будет переведена его заработная плата. Однако он обязан предупредить в письменной форме работодателя об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня ее выплаты.

При этом работодатель не имеет права отказывать в этом своему работнику. За воспрепятствование работодателем осуществлению работником этого права с 26.07.2019 введена административная ответственность по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Данное деяние влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере до двадцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей – до пяти тысяч рублей; на юридических лиц –

до пятидесяти
тысяч рублей.

45pt;li0[]e

«Каков порядок зачисления ребенка в первый класс?»



На

этот вопрос отвечает прокурор г. Самары Никита Зубко:

«Получение

начального общего образования в школах начинается по
достижении детьми возраста

шести лет и шести месяцев при отсутствии противопоказаний по
состоянию

здоровья, но не позже достижения ими возраста восьми лет.

Прием на

обучение по основным общеобразовательным программам в школу
осуществляется по

территориальному принципу. Так, за каждой школой закреплены
конкретные жилые

дома. Данной школой обеспечивается обучение детей,
зарегистрированных и

проживающих в закрепленных домах. При этом, только при наличии
свободных мест в

школе, может проводиться прием на обучение детей, проживающих
на другой

территории, не закрепленной за данным образовательным
учреждением.

Прием заявлений

в первый класс для граждан, проживающих на закрепленной территории, начинается не позднее 1 февраля и завершается не позднее 30 июня текущего года.

На 2020-2021

учебный год прием заявлений в первые классы во все муниципальные образовательные организации г.о.Самара состоится 30.01.2020.

Кто имеет преимущественные права при поступлении в первый класс?

Льготы на право

внеочередного и первоочередного приема в школу устанавливаются федеральным и региональным законодательством.

Например, право

преимущественного приема на обучение в школу имеют дети, братья и (или) сестры (проживающие в одной семье и имеющие общее место жительства), которых обучаются в данном учебном заведении.

Первоочередной

прием устанавливается для детей из многодетных семей, а также для детей-инвалидов и детей, один из родителей которых является инвалидом.

Также, в первоочередном порядке места в образовательных организациях по месту жительства предоставляются сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, федеральной противопожарной службы государственной противопожарной службы и таможенных органов, сотрудников

полиции и

☞w☞

Рабочее время для лиц, являющихся инвалидами, должно быть сокращено

Верховный Суд

Российской Федерации указал работодателям устанавливать инвалиду сокращенное рабочее время, даже если он об этом не попросил – разъясняет Нефтегорский межрайонный прокурор **Алексей Журавлев**.

Государство

гарантирует работникам право на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, право на отдых, включая ограничение рабочего времени (статья 2 Трудового кодекса Российской Федерации). Инвалидам в области трудовых отношений установлены повышенные гарантии, обеспечивающие реализацию ими права на труд наравне с другими работниками (статья 11 ТК РФ).

Так, работник

одной организации обратился в суд за оплатой сверхурочной работы. Суды первой и апелляционной инстанций не стали взыскивать доплату, поскольку

сотрудник не
обращался к работодателю с заявлением об установлении
сокращенной рабочей
недели, индивидуальную программу реабилитации не предоставлял,
подписал
дополнительное соглашение к трудовому договору об установлении
графика 8 часов
в день и 40 часов в неделю.

Верховный Суд
Российской Федерации с такими выводами судов первой и
апелляционной инстанций
не согласился (Определение Верховного суда РФ от
12.08.2019 №25-КГ19-7 по делу о взыскании оплаты за сверх-
урочную работу
инвалиду). Работодатель знал об инвалидности сотрудника,
поэтому обязан
был установить ему сокращенное рабочее время, независимо от
направления
работником подобного заявления.

Верховный Суд
Российской Федерации также отклонил довод о том, что сотрудник
согласился на
восьмичасовой рабочий день. Подобное условие дополнительного
соглашения
ухудшает положение работника, а значит, не должно применяться.

3.00

Я устроился на работу, мой

работодатель запрещает пользоваться телефоном, это законно?

**На вопрос отвечает прокурор
Кинель-Черкасского района Андрей Смирнов.**

На территории Российской Федерации имеется множество предприятий оборонно-промышленного комплекса, предприятий со сложным техническим оборудованием и станками, организаций медицины, фирм, имеющих различные секреты производства.

Использование работниками мобильных устройств во время работы на таких предприятиях может способствовать нанесению ущерба оборудованию, причинению вреда жизни и здоровью самому работнику во время совершения им технологических процессов или в частности разглашению государственной или коммерческой тайны.

Кроме этого, подзаконными актами Российской Федерации водителям автотранспортных средств, пилотам самолетов и вертолетов в целях обеспечения безопасности прямо запрещено пользоваться сотовыми телефонами во время движения.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации, работник обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, бережно относиться к имуществу

работодателя и других работников.

Что подразумевается под дисциплиной труда?

Под дисциплиной труда понимается обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Таким образом, работодатель принимая правила внутреннего трудового распорядка или иной локальный правовой акт вправе изложить в нем требования о запрете работникам пользоваться во время работы сотовыми телефонами. При этом за нарушение правил внутреннего трудового, неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель вправе применить дисциплинарные взыскания.

500

В Кинель-Черкасском районе за убийство осужден мужчина.

Кинель-Черкасским районным судом рассмотрено уголовное дело в отношении Ф. за совершение

преступления,
предусмотренного частью 1 статьи 105
Уголовного кодекса Российской Федерации (Убийство, то есть
умышленном
причинении смерти другому человеку).

Следствием установлено, что Ф.
совместно с потерпевшим Н. в селе Семеновка Самарской области
19.07.2019
распивали спиртные напитки, в ходе чего между ними возник
конфликт.

В ходе конфликта осужденный Ф.
взял из багажника насос из металла черно-серого цвета длиной
53 сантиметра и
нанес им не менее 21 удара потерпевшему. Кроме того, Ф. нанес
потерпевшему не
менее 15 ударов кулаком и руками в область головы, не менее 5
ударов в область
туловища и не менее 10 ударов в область конечностей, после
чего спрятал труп
потерпевшего в овраге, расположенном недалеко от села Красная
Горка Самарской
области.

В судебном заседании
подсудимый вину в предъявленном ему обвинении признал,
согласен с квалификацией
органом предварительного расследования его преступных
действий.

С учетом мнения
государственного обвинителя, суд признал Ф. виновным в
совершении
инкриминируемого преступления и назначил наказание в виде 5
лет лишения свободы
с отбыванием наказания в исправительной колонии общего режима.

Приговор в законную силу не
вступил.

01С0