

Федеральным законом от 27 июня 2018 г. N 163-ФЗ внесены некоторые изменения в миграционное законодательство.

Данный закон направлен на реализацию Постановления Конституционного Суда РФ от 19 июля 2017 г. № 22-П.

Федеральным законом, в частности:

Уточнено понятие места пребывания иностранных граждан и лиц без гражданства. Им является жилое помещение, не являющееся местом жительства, или иное помещение, в которых гражданин фактически проживает (регулярно использует для сна и отдыха), либо организация, по адресу которой гражданин подлежит постановке на учет по месту пребывания.

Кроме того, закреплён перечень мест пребывания, по адресу которых гражданин подлежит учету. В частности, это учет по адресу организации, в которой гражданин осуществляет трудовую или иную не запрещенную законодательством деятельность, в случае фактического проживания по адресу указанной организации либо в помещении указанной организации, не имеющем адресных данных (строении, сооружении), в т. ч. временном.

Так, иностранный гражданин подлежит постановке на учет по месту пребывания:

- по адресу жилого помещения, не являющегося его местом жительства, в котором иностранный гражданин фактически проживает;
- по адресу гостиницы или иной организации, оказывающей

гостиничные услуги, санатория, дома отдыха, пансионата, детского оздоровительного лагеря, туристской базы, кемпинга или иного помещения, в которых он фактически проживает, либо по адресу медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в стационарных условиях, или организации социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги в стационарной форме, в том числе лицам без определенного места жительства, в которой он находится в связи с получением услуг этой организации, либо по адресу учреждения, исполняющего уголовное или административное наказание, в котором он содержится.

А также конкретизировано понятие принимающей стороны, которая определяется как физическое лицо или организации, фактически предоставляющие жилое или иное помещение для фактического проживания иностранцев. Высококвалифицированный специалист также может выступать в качестве принимающей стороны для членов своей семьи при наличии у него в собственности жилого помещения;

Таким образом, работодатель будет принимающей стороной при двух условиях:

- если у него трудится иностранец или лицо без гражданства;
- или, когда этот сотрудник живет по адресу компании или в ее помещении без адреса.

Ранее организацию признавали принимающей стороной, если иностранец или лицо без гражданства в ней фактически проживает или работает (находится).

Благодаря изменениям станет меньше случаев, когда работодатель должен сообщать территориальному органу МВД о прибытии иностранца.

Не будет лишним напомнить, что в соответствии с ч.3 ст.18.15 КоАП РФ за неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления территориального органа, осуществляющего федеральный государственный контроль (надзор)

в сфере миграции, о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц – от тридцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц – от четырехсот тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.