

Прокуратура Сызранского района разъясняет: «Могу ли я отказаться от работы, если мне задерживают зарплату? Если да, то как это сделать правильно, по закону?»

Комментирует ситуацию прокурор Сызранского района Евгений Ирха.

Трудовым законодательством предусмотрена такая форма самостоятельной защиты работника, как право на отказ от выполнения работы, предусмотренный трудовым законодательством, с целью стимулирования работодателя к обеспечению выплаты работнику определенной трудовым договором заработной платы в установленные сроки.

Так, в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В каких случаях и на кого такие требования трудового законодательства не распространяются?

Законодательством предусмотрены исключения, согласно которым не

допускается приостановление работы:

– в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых

мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;

– в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации,
других военных, военизированных и иных формированиях и организациях,
ведущих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства,
аварийно-спасательных,
поисково-спасательных,
противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;
– государственными служащими;
– в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;
– работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

Должен ли работник все равно находиться на работе и ничего не делать?

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

Как это влияет на зарплату?

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.