

Через несколько недель после увольнения с работы, я заболела и пришлось некоторое время находиться на больничном. Могу ли я получить за это компенсацию?

В соответствии с частью 1 статьи 13 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляются страхователем по месту работы (службы, иной деятельности) застрахованного лица (за исключением случаев, указанных в частях 3 и 4 настоящей статьи).

В соответствии с частью 5 статьи 13 указанного Федерального закона назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам осуществляются на основании листка нетрудоспособности, выданного медицинской организацией в форме документа на бумажном носителе или (с письменного согласия застрахованного лица) сформированного и размещенного в информационной системе страховщика в форме электронного документа.

Для назначения и выплаты указанных пособий застрахованное лицо представляет справку (справки) о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с места (мест) работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (у других страхователей), а для назначения и выплаты указанных пособий территориальным органом страховщика – справку (справки) о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, и документы, подтверждающие страховой стаж.

В соответствии с частью 3 статьи 13 Федерального закона от 29.12.2006 №

255-ФЗ застрахованному лицу, утратившему трудоспособность вследствие

заболевания или травмы в течение 30 календарных дней со дня прекращения

работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение

которой оно подлежало обязательному социальному страхованию на случай

временной нетрудоспособности и в связи с материнством, пособие по временной

нетрудоспособности назначается и выплачивается страхователем по его

последнему месту работы (службы, иной деятельности).

Существует ли ответственность за отказ работодателя в оплате больничного листа?

За указанное правонарушение работодатель может быть подвергнут административной ответственности, предусмотренной частью 6 статьи 5 27

КоАП РФ (невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной

платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти

действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо

установление
заработной платы в размере менее размера, предусмотренного
трудовым
законодательством). Санкция данной статьи предусматривает
наказание в виде
предупреждения или наложения административного штрафа на
должностных лиц
в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц,
осуществляющих
предпринимательскую деятельность без образования юридического
лица, – от
одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от
тридцати тысяч до
пятидесяти тысяч рублей.