

Какие дополнительные гарантии соблюдения трудовых прав установлены в отношении беременных женщин, женщин с детьми и семей имеющих детей инвалидов?

Конституция

Российской Федерации гарантирует, что материнство и детство, семья находятся под защитой государства — отмечает начальник управления по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры области **Дмитрий Макаров**.

Положения Конституции Российской Федерации конкретизируются в трудовом законодательстве.

Какие

запреты установлены Трудовым кодексом Российской Федерации для работодателей в отношении беременных женщин, женщин с детьми и семей имеющих детей инвалидов?

Законодатель установил, что не допускается расторжение трудового договора с беременной женщиной, женщиной имеющей ребенка в возрасте до 3 лет, с одинокой матерью воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка до 14 лет. Также работодатель не вправе отказывать в заключении трудового договора по мотивам,

связанным с беременностью или наличием детей.

Стоит отметить, что расторжение договора в приведенных ситуациях возможно, но в следующих случаях:

1. Ликвидация
организации либо прекращение деятельности
предпринимателя.
2. Неисполнение
работником трудовых обязанностей;
3. Однократное
грубое нарушение трудовых обязанностей и иные нарушения
со стороны работника
(подробнее см. главу 41 Трудового кодекса Российской
Федерации).

*В
случае, если женщина в связи с беременностью не может
выполнять работу, которую
выполняла ранее, должен ли работодатель пойти на встречу и
снизить нагрузку?*

Да, такая возможность тоже предусмотрена
законом. В связи с медицинским заключением беременные женщины
могут письменно
обратиться к работодателю с просьбой о снижении норм
выработки. Работодатель
обязан в таком случае перевести женщину на другую работу с
сохранением среднего
заработка.

*Имеются
ли дополнительные условия к предоставлению ежегодного
оплачиваемого отпуска
данной категории работников?*

Да, имеются. Работникам, имеющим трех и
более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный
оплачиваемый отпуск

предоставляется по их заявлению в любое время. Для ухода за детьми-инвалидами родителям по заявлению может предоставляться 4 дополнительных выходных дня в месяц.

Несут

ли работодатели ответственность за нарушение установленных законом гарантий?

Да, статья 145 Уголовного кодекса Российской Федерации за отказ в приеме на работу или увольнение беременной женщины или женщины имеющей детей до трех лет предусматривает наказание в виде исправительных работ на срок до 360 часов.

В случае нарушения Ваших трудовых прав Вы можете обратиться с заявлением в Государственную инспекцию труда, прокуратуру или суд.