

Вопрос: являюсь руководителем организации с численностью персонала более 35 человек, обязан ли я принимать на работу инвалидов?

На вопрос

отвечает прокурор Кинель-Черкасского района, старший советник юстиции А.В.

Смирнов.

Государственная политика в области занятости населения направлена на обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской

Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения,

политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный

труд и свободный выбор занятости.

Статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что работодателям,

численность работников которых превышает 100 человек, законодательством

субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу

инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35

человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской

Федерации может устанавливаться квота для приема на работу

инвалидов в размере
не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

Законом Самарской
области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест
для инвалидов в
Самарской области», работодателям,
расположенным на территории Самарской области, численность
работников которых
составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота в
размере двух процентов от среднесписочной численности
работников.

Вопрос:
каким образом исчислять размер указанной квоты?

В соответствии с требованиями
законодательства, расчет числа рабочих мест в счет
установленной квоты
производится работодателем ежемесячно, исходя из
среднесписочной численности
работников за предыдущий месяц. При расчете числа рабочих мест
в счет
установленной квоты округление дробного числа производится в
сторону увеличения
до целого значения.

При исчислении квоты для приема на работу
инвалидов в среднесписочную численность работников не
включаются работники,
условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным
условиям труда по
результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или
результатам
специальной оценки условий труда.

Вопрос:
какая ответственность предусмотрена при отказе работодателя

**выделить рабочие
места для инвалидов?**

За совершение указанного правонарушения Кодексом об административных правонарушениях Российской Федерации предусмотрено привлечение к административной ответственности.

Статьей 5.42 КоАП РФ

(Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости) установлена

ответственность за неисполнение работодателем обязанности по созданию или

выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с

установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя

в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, которая влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в

размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

01120026□

□□