

Обязаны ли организации разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции?

Противодействие

коррупции в значительной мере зависит от действенности мер, направленных на ее предупреждение.

В законодательстве закреплён конкретный перечень обязанностей, ограничений и запретов, направленных на профилактику коррупции.

Кроме

того, статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»

установлена обязанность организаций вне зависимости от формы собственности

разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Что включают в себя меры по предупреждению коррупции?

Меры

по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику

коррупционных и иных правонарушений; сотрудничество организации с

правоохранительными органами; разработку и внедрение в практику стандартов и

процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

принятие кодекса этики и служебного поведения работников

организации;
предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
недопущение составления
неофициальной отчетности и использования поддельных
документов.

Соответствующие

меры разрабатываются и принимаются организацией самостоятельно
путем издания
локальных правовых актов, проведения с сотрудниками
разъяснительной работы,
направленной на формирование негативного отношения к любым
коррупционным
проявлениям. Кроме этого, работодатель при заключении
трудового договора или
гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения
гражданина с
государственной или муниципальной службы сообщает
представителю нанимателя
(работодателю) государственного или муниципального служащего
по последнему месту
его службы о заключении такого договора в письменной форме.
Такое сообщение
направляется представителю нанимателя (работодателю)
гражданина по последнему
месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового
договора или
гражданско-правового договора.

,0