

Могу ли я устроиться на работу в организацию, руководство которой отказывается принимать меня на работу?

Отвечает прокурор Кинель-Черкасского района старший советник юстиции Смирнов А.В.

Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрено, что трудовой договор это соглашение между работодателем и работником.

Заключение трудового договора с конкретным лицом является правом, а не обязанностью работодателя и трудовое законодательство не содержит норм, обязывающих работодателя принимать на работу каждого обратившегося за трудоустройством работника.

Работодатель

не объясняет причины отказа, правомерно ли это?

Не правомерно. Законом запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора. Не допускается какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания),

отношения к
религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к
общественным
объединениям или каким-либо социальным группам, а также других
обстоятельств,
не связанных с [деловыми качествами](#)
работников.

Запрещается
отказывать в заключении трудового договора женщинам по
мотивам, связанным с
беременностью или наличием детей. Запрещается отказывать в
заключении трудового
договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу
в порядке
перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со
дня увольнения с
прежнего места работы.

По
письменному требованию лица, которому отказано в заключении
трудового договора,
работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме
в срок не
позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления
такого требования.

**Куда я могу обратиться за защитой своих
прав?**

Отказ в
заключении трудового договора может быть обжалован в суд.