

Прокуратура Сызранского района разъясняет: «Работодатель несколько раз в месяц требует выходить на работу в выходной день, законно ли это?»

Отвечает

на вопрос прокурор Сызранского района **Евгений Ирха.**

Согласно ст. 113 Трудового кодекса РФ работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением некоторых случаев.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий

катастрофы,
производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Подводя итог вышесказанному, привлечение работника в выходные и праздничные дни к труду незаконно, если это напрямую не связано с чрезвычайной ситуацией.

В случае нарушения Ваших трудовых прав обращайтесь в государственную инспекцию труда в Самарской области или в прокуратуру Самарской области.