

Являюсь директором организации. Обязан ли я направлять сообщение о приеме на работу бывшего муниципального служащего?

Отвечает прокурор Кинель-Черкасского
района старший советник юстиции Смирнов А.В.

Да, обязаны. Согласно ст. 64.1 Трудового кодекса
Российской Федерации, работодатель при заключении трудового
договора с
гражданами, замещавшими должности государственной или
муниципальной службы,
перечень которых устанавливается нормативными правовыми
актами Российской Федерации, в течение двух лет после их
увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в
десятидневный
срок сообщать о заключении такого договора представителю
нанимателя
(работодателю) государственного или муниципального служащего
по последнему
месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными
правовыми актами Российской Федерации.

Вопрос: для чего это нужно?

Бывший муниципальный служащий в течение
2 лет с момента увольнения с муниципальной службы имеет право
замещать
должности в организациях исключительно с согласия
соответствующей комиссии по
соблюдению требований к служебному поведению государственных

или муниципальных
служащих и урегулированию конфликта интересов.

Вопрос:

Какая наступит ответственность, если не направлять такое сообщение?

Статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность за незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего.

Свершение указанного правонарушения влечет наложение административного штрафа на должностных лиц – от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц – от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.