

Я работаю на химическом предприятии. Работодатель не хочет давать мне отпуск и заменяет его компенсацией, объясняя это нехваткой рабочей силы. Имеет ли он на это право?

Нет, не имеет. В Статье 126 Трудового кодекса РФ говорится о том, что не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

Положен ли мне еще дополнительный отпуск в связи с тем, что работаю в опасных условиях для здоровья?

Да, положен. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: на подземных горных работах и

открытых горных работах в разрезах и карьерах, в зонах радиоактивного заражения, на других работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов. Данное правило регламентировано статьей 152 Трудового кодекса РФ.