

Прокуратура Самарской области разъясняет: «Особенности труда зимой на открытых площадках»

В прокуратуру Самарской области и государственную инспекцию труда в Самарской области поступают обращения граждан по вопросу несоблюдения условий труда в зимний период. Какие особенности труда предусмотрены в холодное время? Что должен делать работодатель? И как восстановить свои трудовые права об этом подробно разъясняет начальник управления по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры Самарской области **Дмитрий Макаров**.

Работодателям важно не только помнить, но и соблюдать все нормы трудового законодательства и рекомендации, связанные с организацией труда в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях.

Именно на работодателе возложена обязанность обеспечить создание и функционирование системы управления охраны труда, в основе которой лежит управление профессиональными рисками. Такие требования предусмотрены статьями 209, 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

Типовым положением о системе управления охраны

труда, утвержденным приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н, установлено, что работодатель вправе, с учетом всех необходимых процедур, рассмотреть вопрос об идентификации опасности воздействия пониженных температур воздуха.

После процедуры оценки рисков необходимо принять меры по их снижению. Рекомендуемые меры по снижению уровня рисков можно найти в методических рекомендациях «Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях» ([МР 2.2.7.2129-06](#)), утвержденных Главным государственным санитарным врачом РФ 19.09.2006.

В соответствии с ними к работе на холоде допускаются работники, не имеющие каких-либо медицинских противопоказаний для работы на морозе. Кроме того, работники должны быть обеспечены комплектом средств индивидуальной защиты, соответствующим текущим климатическим условиям. В соответствии с трудовым законодательством привлечение работников к выполнению трудовых обязанностей в холодное время на открытом воздухе или в неотапливаемых помещениях должно сопровождаться специальными перерывами для обогрева. Причем данные перерывы обязательно включаются в рабочее время и подлежат оплате. Продолжительность и количество перерывов зависят не только от температуры воздуха, но и от силы ветра. Температура воздуха в местах обогрева должна

поддерживаться на уровне 21 – 25 °С, данные помещения также следует оборудовать устройствами для обогрева кистей и стоп, температура которых должна быть в диапазоне 35 – 40 °С. Перечень отдельных видов работ, а также продолжительность и порядок предоставления специальных перерывов устанавливаются правилами внутреннего распорядка и иными локальными актами работодателя.

Время пребывания рабочего на холоде должно быть определено в соответствии с допустимой степенью охлаждения человека, критерии которых имеются также в вышеуказанных рекомендациях.

Какая

ответственность предусмотрена за несоблюдение таких требований?

Бездействие работодателя по управлению профессиональными рисками влечет административную ответственность, а в случае, если бездействие работодателя приведет к причинению вреда здоровью работника – его должностным лицам может грозить и уголовная ответственность.

Куда

жаловаться на нарушение трудовых прав работника?

Вариантов несколько. Вы можете обратиться в профсоюз, созданный на базе предприятия, или комиссию по трудовым спорам. Обжаловать действия либо бездействия работодателя обратившись в государственную инспекцию труда в Самарской области, Вам помогут защитить трудовые права в прокуратуре области, города, района либо вы самостоятельно можете защищать свои трудовые права в судебном порядке.