

Прокуратура Самарской области разъясняет: «За что могут наказать работодателя?»

В прокуратуре

Самарской области проанализированы обращения граждан, поступающие на действия работодателей. За что могут наказать работодателя и какая ответственность предусмотрена за нарушения руководителями организаций трудовых прав работников подробно разъясняет начальник управления по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры Самарской области **Дмитрий Макаров**.

Для начала

определимся, что может являться нарушением трудового законодательства? Права и обязанности всех участников трудовых отношений прописаны в статьях 21, 22 Трудового кодекса Российской Федерации, за нарушение которого работодателя могут привлечь в ответственности.

К примеру, к

работодателю могут быть применены меры к ответственности за следующие факты:

– передача

сотруднику обязанностей, которые не предусмотрены его трудовым договором (должностной инструкцией),

– задержка

зарплаты или несоответствие выплачиваемых сумм договорным

условиям,

– не

отвечающие требованиям безопасности условия труда,

– привлечение

сотрудника к сверхурочной работе без оплаты,

– отказ в

предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и др.

Какая

установлена ответственность и отчего она зависит? Вид ответственности зависит от тяжести правонарушения: она может быть

дисциплинарная, административная и даже уголовная. К уголовной ответственности

работодателя могут привлечь из-за задержек при выплате заработной платы или

нарушения норм безопасности на производстве.

Куда

жаловаться на нарушение трудовых прав работника?

Вариантов

несколько. Вы можете обратиться в профсоюз, созданный на базе предприятия, или

комиссию по трудовым спорам. Обжаловать действия либо бездействия работодателя

обратившись в государственную инспекцию труда в Самарской области, Вам помогут защитить

трудовые права в прокуратуре области, города, района либо вы самостоятельно можете

защищать свои трудовые права в судебном порядке.

Как подать

жалобу и какие сроки ее рассмотрения?

Вариантов также несколько, выбирайте какой Вам

удобнее:

- обратиться лично, забрав себе один экземпляр документа в отметкой о принятии;
- направить обращение по почте (с описью вложения);
- в электронном виде (к примеру на сайте прокуратуры области есть раздел «интернет-приемная»);
- через представителя, наделенного доверенностью на представление интересов.

Жалоба

рассматривается в течение месяца, в исключительных случаях указанный срок может быть продлен на месяц.

ndent:27.0pt;line-height:normal;mso-outline-level:1;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none'>- неоплата отпуска, листка нетрудоспособности,

- отсутствие выходного пособия,
- минимальный размер будущей пенсии.

Работодатель заключает

гражданско-правовой договор вместо трудового договора с целью экономии и минимизации ответственности. При заключении гражданско-правового договора обязательств по отношению к исполнителю у организации меньше.