

Прокуратура Самарской области разъясняет: «Особенности оформления времени простоя, образовавшегося в связи с неблагоприятной санитарно- эпидемиологической обстановкой, особенности оплаты времени простоя».

В прокуратуру Самарской области поступают обращения граждан по вопросам правомерности оформления простоя работодателями и оплаты труда в период простоя. Об особенностях оплаты времени простоя подробно разъясняет начальник управления по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры Самарской области **Дмитрий Макаров**.

Для начала надо понимать, что работодатель обязан предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором. Это прямо закреплено в статье 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае невозможности предоставления работникам работы по тем или иным причинам, работодатель имеет право издать приказ об объявлении простоя, с указанием в нем

периода, в течении которого будет действовать простой, условия о месте пребывания работников в период простоя (на рабочих местах, либо освободить работников от необходимости присутствовать на рабочих местах), а также условия оплаты простоя.

В случае объявления простоя – как будет рассчитываться зарплата?

В случае время простоя по вине работодателя – зарплата оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Это требования статьи 157 Трудового кодекса РФ.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.