

Основные требования законодательства при привлечении к трудовой деятельности иностранных граждан и лиц без гражданства, въехавших на территорию Российской Федерации в порядке, требующем получения визы

Работодатель имеет право привлекать иностранную рабочую силу при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а также при наличии у иностранных граждан и лиц без гражданства разрешения на работу. При этом разрешение на привлечение и использование иностранных работников выдается сроком на один год.

Для получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешения на работу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, работодатель представляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел необходимые документы

(исчерпывающий перечень документов, необходимых для оформления разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешения на работу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, круг заявителей, сроки предоставления государственной услуги, представлены на официальном сайте увм.63.мвд.рф в подразделе «Оформление разрешения на работу иностранным гражданам» раздела «Государственные услуги»).

Оформленные на территории иностранных государств официальные документы, копии которых представляются для получения государственной услуги, должны быть легализованы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Документы, составленные на иностранном языке, подлежат переводу на русский язык. Верность перевода и подлинность подписи переводчика должны быть нотариально заверены в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Срок действия документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина, в том числе привлекаемого к трудовой деятельности в качестве высококвалифицированного специалиста, или иностранного гражданина, направляемого для осуществления трудовой деятельности в иностранной коммерческой организации на территории Российской Федерации, должен заканчиваться не ранее чем через полтора года со дня подачи

заявления о выдаче
разрешения на работу.

Решение о выдаче работодателю, заказчику
работ (услуг) разрешения на привлечение и использование
иностранных работников,
или отказе в выдаче указанного разрешения принимается в
течение 30 календарных
дней, со дня поступления документов, необходимых для
предоставления
государственной услуги.

Решение о выдаче разрешения на работу
иностранному гражданину, прибывшему в Российскую Федерацию в
порядке, требующем
получения визы, либо об отказе в выдаче разрешения на работу
принимается в
течение 15 рабочих дней со дня приема документов, необходимых
для
предоставления государственной услуги.

Работодатели, привлекающие и использующие
для осуществления трудовой деятельности иностранного
гражданина, обязаны
уведомлять территориальный орган в субъекте Российской
Федерации, на территории
которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую
деятельность, о
заключении/прекращении (расторжении) с данным иностранным
гражданином трудового
договора/гражданско-правового договора на выполнение работ
(оказание услуг) в
срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или
прекращения
(расторжения) соответствующего договора.

Неуведомление или нарушение
установленного порядка и (или) формы уведомления о

заключении/прекращении
(расторжении) трудового/гражданско-правового договора с
иностранным гражданином
влечет наложение административного штрафа на физических лиц в
размере от двух
тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц – от тридцати
пяти тысяч до
пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц – от четырехсот
тысяч до восьмисот
тысяч рублей либо административное приостановление
деятельности на срок от
четырнадцати до девяноста суток (ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ).

Работодатели, привлекающие иностранных
граждан в качестве высококвалифицированных специалистов,
обязаны ежеквартально,
не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за
отчетным кварталом,
уведомлять федеральный орган исполнительной власти в сфере
миграции или его
уполномоченный территориальный орган об исполнении
обязательств по выплате
заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированным
специалистам.

Неуведомление, нарушение установленного
порядка и (или) формы уведомления работодателем или заказчиком
работ (услуг),
привлекающими высококвалифицированных специалистов, влечет
наложение
административного штрафа на должностных лиц в размере от
тридцати пяти тысяч до
семидесяти тысяч рублей; на юридических лиц – от четырехсот
тысяч до одного
миллиона рублей (ч. 5 ст. 18.15 КоАП РФ).

Помимо мер административного характера в
отношении работодателя может быть принято решение о запрете в

течение двух лет

привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности в Российской Федерации в качестве высококвалифицированных специалистов, в случае если работодатель:

1) не исполнил принятых на себя обязательств перед высококвалифицированным специалистом, установленных в соответствии с Федеральным законом, или обязательств, вытекающих из условий трудового договора, заключенного с высококвалифицированным специалистом, либо им не были соблюдены существенные условия гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с высококвалифицированным специалистом;

2) представил в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции или его уполномоченный территориальный орган поддельные или подложные документы.

В соответствии с Указом № 274 в период с 16.06.2020 по 15.06.2021 работодатели, заказчики работ (услуг), получившие в установленном порядке разрешение на привлечение и использование иностранных работников, при условии выполнения установленных ограничений и иных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, праве обратиться с заявлением о выдаче (продлении) разрешения на работу иностранному гражданину или лицу без гражданства, прибывшим в РФ в порядке, требующем получения визы. Такое разрешение выдается (продлевается) без учета требований к заявленной цели визита иностранного гражданина

или лица без
гражданства на любой срок до 15.06.2021.

В
соответствии с распоряжением
Правительства РФ от
16.03.2020 № 635-р «О временном
ограничении въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан
и лиц без
гражданства и временном приостановлении оформления и выдачи
виз и приглашений»
ограничения на въезд в РФ не распространяются на лиц,
привлекаемых к трудовой
деятельности в качестве высококвалифицированных
специалистов, включенных в список, направленный в ФСБ России и
МВД России
федеральным органом, в сфере ведения которого находится
организация –
работодатель или заказчик работ (услуг).