

**Здравствуйте, мне 16 лет.
Работодатель в трудовом
договоре указал
продолжительность рабочего
времени 40 часов в неделю с
испытательным сроком 2
месяца. Правомерно ли это?**

Нет, Трудовой кодекс РФ в статье 92 устанавливает сокращенную продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — не более 35 часов в неделю.

Статьей 70 Трудового кодекса РФ прямо запрещается устанавливать испытание при приеме на работу для лиц, не достигших возраста восемнадцати лет.

Условие об испытательном сроке, который включается в трудовой договор с несовершеннолетним или в приказ о приеме его на работу, является незаконным. Он не подлежит применению. Таким образом, не влечёт за собой никаких правовых последствий (в том числе несовершеннолетнего нельзя будет уволить как не выдержавшего испытание).

**Какая
ответственность предусмотрена за нарушение?**

За нарушение трудового законодательства, в том числе

за увеличение несовершеннолетним работникам продолжительности рабочего времени
и неправомерное установление испытательного срока,
предусмотрена административная
ответственность по части 1 статьи 5.27 КоАП РФ (Нарушение
трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
норму трудового
права) в виде предупреждения или наложения административного
штрафа на
должностных лиц в размере от 1 тысячи до 5 тысяч рублей; на
лиц, осуществляющих
предпринимательскую деятельность без образования юридического
лица, – от 1
тысячи до 5 тысяч рублей; на юридических лиц – от 30 тысяч до
50 тысяч рублей.

**Куда можно
обратиться за защитой своих прав?**

За защитой нарушенных по Вашему мнению прав Вы можете
обратиться в территориальный орган Роструда – государственную
инспекцию труда, органы прокуратуры, а также в суд. ☐☐