

# Здравствуйте, я хотела устроиться на работу, но работодатель отказал, ссылаясь на мою беременность. Правомерно ли это?

Нет, статьей 64 Трудового Кодекса РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с [деловыми качествами](#) работников, не допускается, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью

или наличием детей.

### **Какая ответственность предусмотрена за нарушение?**

Статьей 145 Уголовного кодекса РФ предусмотрена ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по [мотивам](#) ее беременности, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам.

Наказание в виде штрафа в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.

### **Куда можно обратиться за защитой своих прав?**

Вы можете обратиться в трудовую инспекцию, прокуратуру, полицию, а также в суд.