

«Правовые последствия использования поддельного документа»

Подделкой официального документа, предоставляющего права или освобождающего от обязанностей, и подделкой паспорта гражданина или удостоверения, предоставляющего права или освобождающего от обязанностей, признаются незаконное изменение отдельных частей такого подлинного официального документа путем подчистки, дописки, замены элементов и др., искажающее его действительное содержание, а также изготовление нового официального документа, содержащего заведомо ложные сведения, в том числе с использованием подлинных бланка, печати, штампа- **разъясняет** **помощник прокурора Ленинского района г. Самары Денис Казаков.**

Ответственность за указанные действия установлена соответствующими частями ст. 327 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ).

Для признания лица виновным в использовании заведомо поддельных указанных документов (ч. 3 ст. 327 УК РФ) необходимо установить, какие именно права мог предоставить этому лицу или иным лицам или фактически предоставил данный поддельный документ либо от каких обязанностей мог освободить или освободил.

Примером таких действий могут
быть предъявление поддельного диплома или медицинской книжки
для трудоустройства,
предъявление поддельного водительского удостоверения
инспектору
дорожно-патрульной службы для подтверждения права управления
транспортным
средством и освобождения от административной ответственности.

При этом ч. 5 ст. 327 УК РФ
также предусмотрена ответственность за использование заведомо
подложного
документа, но за исключением тех случаев, которые указаны в ч.
3 этой же
статьи. В качестве иллюстрации использования таких заведомо
подложных
документов можно привести такие примеры, как использование
подложных
гражданско-правовых договоров, диагностической карты
транспортного средства.

Использование заведомо
поддельного (подложного) документа квалифицируется как
оконченное преступление
с момента его представления с целью получения прав или
освобождения от
обязанностей независимо от достижения данной цели.

При этом сроки давности
уголовного преследования за такое преступление следует
исчислять с момента
фактического прекращения использования поддельного
(подложного) документа, в
том числе в результате пресечения деяния.

Кроме того, Верховным Судом
Российской Федерации в постановлении от 17.12.2020 № 43
разъяснено, что

использование лицом своего подлинного документа, являющегося недействительным (например, с истекшим сроком действия), либо подлинного документа, принадлежащего другому лицу, или предъявление вместо надлежащего документа схожего с ним подлинного документа не образует состава преступления, предусмотренного ч. 5 ст. 327 Уголовного кодекса Российской Федерации (использование заведомо подложного документа).

В договора и получить фиксированную договором сумму. По трудовому договору работник должен работать по конкретной должности в соответствии со штатным расписанием, по определенной профессии, специальности и выполнять все поручения руководства по мере их поступления. В трудовых отношениях работодателя интересует, прежде всего, сам процесс трудовой деятельности работника, а в гражданско-правовых – конкретный результат;

– трудовые отношения предусматривают работу по определенному графику, который закрепляется внутренними документами работодателя, в то время как в договоре гражданско-правового характера предусматриваются даты начала и окончания работ, но исполнитель может работать в удобное для него время;

– трудовой договор может быть заключен на неопределенный срок или определенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен ТК РФ или иными

федеральными законами, договор гражданско-правового характера всегда

устанавливает конкретный срок исполнения договора;

– при наличии

трудовых отношений работодатель вправе привлечь работника к дисциплинарной

ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение последним

возложенных на него трудовых обязанностей, в договоре гражданско-правового

характера такой возможности у заказчика нет.

Важно

помнить, что в трудовом договоре в обязательном порядке должны содержаться

сведения, установленные ст. 57 ТК РФ.

Кроме того,

при осуществлении деятельности на основании договора гражданско-правового характера

могут возникнуть следующие