

«Приостановка трудовой деятельности работником при задержке выплаты заработной платы»

Работник

вправе отсутствовать в свое рабочее время на рабочем месте при задержке выплаты

зарплаты более чем на 15 дней. Такое право предоставлено ему ст. 142 Трудового

кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) -

разъясняет

помощник прокурора Ленинского района г. Самары Роман Сухоруков.

При этом

нельзя просто взять и не явиться на работу. По закону о своем намерении приостановить

трудовую деятельность необходимо уведомить в письменном виде работодателя. В

дальнейшем это исключит возможность привлечения работника к дисциплинарной

ответственности за прогул.

Сделать это

можно так, чтобы у работника осталось подтверждение направления

соответствующего заявления. Например, подать заявление через секретаря и

получить отметку о вручении на своем экземпляре документа, по почте письмом с

уведомлением.

Период

приостановки работы подлежит оплате, исходя из расчета среднего заработка.

Работник

обязан возобновить работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного извещения работодателя о готовности выплатить задолженность в день выхода на работу.

Однако есть запрет на приостановление работы:

- на периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;
- служба в органах Вооруженных Сил Российской Федерации, иных организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;
- государственными служащими;
- в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;
- работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение

работ,
непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения
(энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение,
связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

При этом у работника есть право обратиться за защитой своих трудовых прав, в том числе на своевременную и в полном объеме оплату труда, в Государственную инспекцию труда области, прокуратуру или в установленном порядке в суд.