

Какие выплаты можно получить при срочном трудовом договоре

Если в договоре указан конкретный срок действия, работник тоже может рассчитывать на выплаты помимо зарплаты.

Когда заключается срочный договор

◆ Больничные

Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если больничный открыт в период действия договора и 30 дней после окончания срока. Если срок договора истекает во время больничного, компенсация выплачивается за все дни болезни.

Как рассчитывается больничный

При заключении договора сроком до 6 месяцев больничный оплачивают не более 75 календарных дней за весь срок этого договора.

◆ Отпускные или компенсация за отпуск

За каждый отработанный месяц оплачивается:

✓ 2 календарных дня – при договоре до 2 месяцев или на сезонные работы

✓ 2,33 календарных дня отпуска – при договоре свыше 2 месяцев

Что нужно знать о расчете отпускных

Можно получить отпускные или компенсацию за все неиспользованные дни отпуска при увольнении.

◆ Пособие по беременности и родам

Декретные выплачиваются минимум за 140 календарных дней. Если женщина забеременела, срочный договор продлевается до окончания беременности или декретного отпуска. Для оформления женщина подает работодателю заявление и справку о беременности.

Беременную можно уволить по истечении срока договора, только если ее приняли для выполнения работы отсутствующего сотрудника.

◆ Выходное пособие

✓ При ликвидации компании и сокращении штата – средний месячный заработок.

✓ По истечении срока договора – по договоренности сторон.

✗ Выходное пособие не выплачивается, если срочный трудовой договор заключен на срок до 2 месяцев.

При нарушении трудовых прав отправьте обращение через сайт [онлайнинспекция.рф](https://onlineinspekcija.ru).

Вход – по учетной записи Госуслуг.