



ПРЕСС-РЕЛИЗ

11

июня 2021

Предприниматели

Самарской области высоко оценили эффективность работы самарского Росреестра

В

национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации по итогам 2020 года Самарская область заняла 8 место. Национальный

рейтинг оценивает усилия региональных управленческих команд по созданию

благоприятных условий ведения бизнеса и рассчитывается на основе опросов

предпринимателей. Он включает такие направления оценки, как скорость и легкость

административных процедур, наличие и качество инфраструктуры и ресурсов, работа

институтов для бизнеса и поддержка малого бизнеса. Методология подсчетов

Нацрейтинга АСИ включает 44 показателя.

В

числе показателей бизнес-сообщество оценивает эффективность административных

процедур по регистрации прав собственности и постановке на кадастровый учет.

Несмотря на пандемию, по этим показателям наш регион удержал высокие позиции, что в совокупности позволило ему войти в 10-ку лучших регионов страны.

– В 2020 году Управление Росреестра по Самарской области оказывало услуги гражданам и юридическим лицам в сфере регистрации прав собственности и постановки на кадастровый учет в рабочем режиме. Несмотря на пандемию, мы не закрылись ни на один день и обеспечили выдачу отработанных нами документов через МФЦ. С учетом сложившейся обстановки, подача заявлений через Интернет вышла на первый план: количество отработанных нами электронных документов выросло на 17,5% по сравнению с 2019 годом, – рассказала заместитель руководителя Управления Росреестра по Самарской области **Татьяна Титова**.

– Для бизнеса остановка важных процессов может привести не только к финансовым потерям, но и к его ликвидации. В связи с этим значимость бесперебойного оказания услуг в сфере регистрации недвижимости трудно переоценить: у предпринимателей была возможность как завершить процесс оформления объектов, так и обратиться с заявлением о постановке на кадастровый учет, о регистрации права собственности, ипотеки, а также дополнительных соглашений к договорам аренды. Услуги оказывались Росреестром в установленный законом срок и на должном уровне, – прокомментировал президент Союза «Торгово-

промышленная палата Самарской
области» **Валерий Фомичев.**

Контакты для СМИ:

Никитина Ольга Александровна,

помощник

руководителя Управления Росреестра по Самарской области

Телефон: (846) 33-22-555

Мобильный: 8 (927) 690-73-51

Электронная почта: pr.samara@mail.ru

Сайт:

<https://rosreestr.gov.ru/site/>

Личная страница в Instagram:
https://www.instagram.com/olganikitina_v/

**Здравствуйте, я увольняюсь из
организации, но у меня есть
неиспользованный отпуск.
Положена ли компенсация за
отпуск при увольнении? На**

вопрос отвечает исполняющий обязанности прокурора района Владимир Сямуков.

Да, при увольнении работника ему законом гарантирована выплата денежной компенсации за все неиспользованные отпуска. Так обеспечивается реализация особым способом конституционного права на отдых теми работниками, которые прекращают трудовые отношения по любым основаниям и в силу различных причин не воспользовались ранее своим правом на ежегодный оплачиваемый отпуск. При этом трудовое законодательство не устанавливает ни максимальное количество неиспользованных дней отпуска, взамен которых выплачивается компенсация, ни какие-либо обстоятельства, исключающие саму выплату (часть 1 статьи 127 ТК РФ).

**Куда
обращаться, если работодатель
отказывается в выплате компенсации за неиспользованный отпуск?**

В случае отказа работодателя в выплате компенсации за неиспользованный отпуск либо возникновения спора относительно размера данной компенсации работник вправе обратиться непосредственно в суд. Обязательное соблюдение досудебного порядка урегулирования индивидуальных трудовых споров законом не требуется.

В

силу статьи 392 ТК РФ за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

Какая

компенсация полагается сотруднику при отказе работодателя отказывается в выплате компенсации за неиспользованный отпуск?

За задержку выплаты компенсации за неиспользованный отпуск нормами трудового законодательства предусмотрена денежная компенсация, а также возмещение морального вреда (статьи 236, 237 ТК РФ).

Внимание! Государственным и муниципальным органам (учреждениям), индивидуальным предпринимателям, юридическим

и физическим лицам, зарегистрированным на территории Самарской области, осуществляющим обработку персональных данных.

На основании пункта 1 части 3 статьи 23 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» Управление Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области (далее – Управление), являясь уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных, информирует о необходимости направить в адрес Управления уведомление об обработке персональных данных, предусмотренное статьей 22 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Образец уведомления об обработке персональных данных и методические рекомендации по его заполнению размещены на сайте Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций www.pd.rkn.gov.ru, а также на сайте Управления <http://63.rkn.gov.ru/directions/p3152>.

Уведомление об обработке персональных данных направляется один раз за время деятельности организации, не влечёт за собой каких-либо затрат и дополнительных обязательств. Проверить

наличие Вашей
организации в Реестре можно на Портале персональных данных:
www.pd.rkn.gov.ru.

Поиск рекомендуется осуществлять по ИНН. За непредставление уведомления об
обработке персональных данных предусмотрена административная
ответственность по
ст. 19.7 КоАП РФ (непредставление сведений (информации)),
которая влечет штраф
от 3 000 до 5 000 рублей.

Согласно ч 2.1
ст. 25 Федерального закона от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О
персональных
данных» операторы, которые осуществляли обработку персональных
данных до 1 июля
2011 года и уже занесены в Реестр операторов, осуществляющих
обработку
персональных данных, обязаны представить в уполномоченный
орган по защите прав
субъектов персональных данных информационное письмо о внесении
изменений в
реестр, содержащее сведения, указанные в пунктах 5, 7.1, 10 и
11 части 3 статьи
22 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных
данных»», а с 1 сентября 2015 года с учетом требований статьи
2
Федерального закона от 21.07.2014 № 242-ФЗ «О внесении
изменений в
отдельные законодательные акты Российской Федерации в части
уточнения порядка
обработки персональных данных в информационно-
телекоммуникационных сетях» — **сведения о
месте нахождения базы данных информации, содержащей
персональные данные граждан
Российской Федерации.**

Телефон «горячей линии» для операторов, осуществляющих обработку персональных данных: (846) 250-05-82.

Росреестр. Управление по Самарской области



ПРЕСС-РЕЛИЗ

09 июня 2021

Онлайн-конференция о недвижимости для малого и среднего бизнеса

Актуальные правовые вопросы в сфере недвижимости обсудят на онлайн-конференции Росреестр и «Опора России». Мероприятие пройдет 17 июня в 11:00 по московскому времени.

Регистрация доступна до 12:00 16 июня. Зарегистрироваться для участия в конференции и направить вопросы для обсуждения можно с помощью онлайн-формы – <https://forms.yandex.ru/u/60bf2d544796d313857ecfad/>.

– *Повышение юридической грамотности – крайне важное*

направление для эффективного взаимодействия государства и бизнеса, развития малого и среднего предпринимательства. Росреестр не оставляет людей один на один с документами и счетами и готов оказывать консультативную поддержку в сложных юридических вопросах. Мы на системной основе работаем с бизнесом, проводим фокус-группы, при создании сервисов опираемся на мнение профессионального и экспертного сообщества, – сообщила заместитель руководителя Росреестра Елена Мартынова.

– Наша цель – создать единую площадку для обмена опытом, собрать вместе руководителей и владельцев малого и среднего бизнеса, владельцев и арендаторов недвижимого имущества, юридические организации, экспертов рынка недвижимости, чтобы в формате открытого диалога разъяснить юридические нюансы выкупа и аренды помещений, уплаты государственных пошлин и другие важные вопросы, – подчеркнул президент «ОПОРЫ РОССИИ» Александр Калинин.

 Контакты для СМИ:

Ольга Никитина, помощник руководителя Управления Росреестра

8 927 690 73 51, pr.samara@mail.ru



Являюсь государственным
служащим, 2 года назад
совершил коррупционное

правонарушение. Могут ли меня сейчас привлечь к ответственности? На вопрос отвечает исполняющий обязанности прокурора Кинель-Черкасского района Владимир Сямуков.

Статьей 59.3 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее -ФЗ № 79) за совершение коррупционного правонарушения госслужащего можно привлечь к дисциплинарной ответственности не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Какое наказание я могу понести?

Статьей 59.1. ФЗ № 79 установлены следующие взыскания за несоблюдение ограничений и

запретов,
требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии.

При этом взыскание в виде замечания может быть применено к гражданскому служащему при малозначительности совершенного им коррупционного правонарушения.

Может ли ко мне быть применено несколько дисциплинарных взыскания за 1 правонарушение?

Нет, за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.