

Прокуратура Самарской области разъясняет: «Как работник может узнать, что в организации начались мероприятия по сокращению штата?»



В прокуратуру Самарской области и в государственную инспекцию труда в Самарской области поступают обращения граждан на действия работодателя в ходе процедуры сокращения штата. Как работник может узнать, что в организации начались мероприятия по сокращению штата? Должны ли ему предложить вакансии? Какие условия оплаты труда в случае сокращения штата? Об этом подробно разъясняет начальник управления по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры Самарской области **Дмитрий Макаров**.

С
чего начинается процедура сокращения штата работников на предприятии?

Для начала работодатель должен издать приказ о сокращении численности или штата работников на предприятии.

При этом важна

заблаговременность издания такого документа. Приказ о сокращении численности или штата работников на предприятии должен быть издан не менее чем за два месяца до предполагаемого начала увольнений. В приказе обязательно указывается причина производимого сокращения.

Работники, которые попадают под сокращение, должны быть письменно предупреждены о предстоящем увольнении. Предупреждение о предстоящем увольнении должно быть персональным и вручается под расписку не менее, чем за 2 месяца до увольнения.

Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения 2-х месячного срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Должен

ли работодатель предложить имеющиеся в организации вакансии?

Да, должен. Из статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации следует, что при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с частью третьей [статьи 81](#) настоящего Кодекса.

Увольнение

в связи с сокращением численности или штата работников допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Какие выплаты

должен произвести работодатель при увольнении в связи с сокращением штата?

При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 2 месяцев со дня увольнения.

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Мировым судом Кинель-Черкасского района осужден мужчина, который пытался дать взятку сотруднику ГИБДД.

Кинель-Черкасским

районным судом рассмотрено уголовное дело в отношении Б. за совершение

преступления, предусмотренного частью 3 статьи 30 ч. 1 ст. 291² Уголовного

кодекса Российской Федерации (Мелкое взяточничество).

Следствием

установлено, что гражданин Б. был остановлен инспектором группы

дорожно-патрульной службы государственной инспекции безопасности дорожного

движения О МВД по Кинель-Черкасскому району Самарской области.

В ходе

проведения проверки документов на право управления транспортным средством было

установлено отсутствие у гражданина Б. водительского удостоверения и полиса

ОСАГО. В связи с выявленными административными правонарушениями инспектор ГИБДД

потребовал от гражданина Б. проследовать в патрульный автомобиль для

составления протокола об административном правонарушении.

Гражданин Б. действуя

в целях избежания административной ответственности за совершенные им

административные правонарушения передал сотруднику полиции взятку в виде денег в размере 1500 рублей, положив их на панель приборов указанного патрульного автомобиля. Гражданин Б. не смог довести преступление до конца по независящим от него обстоятельствам, так как сотрудник полиции отказался принять взятку и сообщил о преступных действиях в дежурную часть О МВД России по Кинель-Черкасскому району Самарской области.

Подсудимый в судебном заседании вину признал полностью, в содеянном раскаялся.

Государственным обвинителем суду представлены исчерпывающие доказательства, указывающие на виновность подсудимого в инкриминируемом ему деянии. Доказательства стороны обвинения легли в основу обвинительного приговора.

Мировым судебным участком № 139 Б. признан виновным в предъявленном ему обвинении и последнему назначено наказание в виде исправительных работ сроком на 4 месяца с удержанием 5 % от заработка в доход государства.

Приговор в законную силу не вступил.

В прошлом году я состояла на учете в Центре занятости населения в качестве соискателя работы, в связи с чем получал пособия по безработице. Затем устроился на работу, и через 2 месяца уволился, однако, в ЦЗН об этом не сообщил. Нарушил ли я закон?

Да, нарушили. Статьей 28 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» государство гарантирует гражданам выплату пособия по безработице, а так же оплату стипендии на период обучения новой профессии.

В случае трудоустройства Вам необходимо было сообщить об этом в Центр занятости населения, в котором Вы стоите на учете, состоять на учете в центре занятости в качестве безработного и одновременно осуществлять трудовую деятельность недопустимо.

Какое наказание мне грозит?

Если в период

нахождения Вами на учете в качестве безработного осуществлялась трудовая деятельность либо по трудовому, либо по гражданско-правовому договору, независимо от длительности осуществления данной деятельности, Вы обязаны вернуть все денежные средства, которые были Вами получены в качестве пособия по безработице.

Кроме того, в отношении Вам сотрудниками полиции будет проведена проверка в порядке статей 144-145 УПК РФ, по результатам которой будет дана оценка Вашим действиям по статье 159.2 УК РФ.

Какая существует ответственность за преступление, предусмотренное статьей 159.2 УК РФ?

Совершение данного деяния влечет за собой наказание в виде штрафа в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо обязательных работ на срок до трехсот шестидесяти часов, либо исправительных работ на срок до одного года, либо ограничения свободы на срок до двух лет, либо принудительных работ на срок до двух лет, либо ареста на срок до четырех месяцев

**Решение № 5-1 от 16.12.2020г.
«О внесении изменений в
Генеральный план сельского
поселения Александровка
муниципального района Кинель-
Черкасский Самарской области»**

[Решение-№5-1-от-16.12.2020г.-О-внесении-изменений-в-
ГенпланСкачать](#)

**Постановление №124 от
14.12.2020г. «О согласии с
проектом изменений в
Генеральный план сельского
поселения Александровка
муниципального района Кинель-
Черкасский Самарской области
и направлении его в Собрание
представителей сельского**

поселения Александровка муниципального района Кинель - Черкасский Самарской области»

[Постановление-№-124-от-14.12.2020-согласие-с-проектом-изменения-в-генпланСкачать](#)