

Какова ответственность работодателя за неправомерный отказ в приеме на работу?

Согласно

статьи 64 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) запрещается

необоснованный отказ в заключении трудового договора.

При

этом установлен запрет на прямое или косвенное ограничение прав или

установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора

в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения,

имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста,

места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту

жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или

непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам,

а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников.

Может ли работодатель предъявлять к работнику требования?

Вместе

с тем, работодатель вправе предъявить к лицу, претендующему на вакантную

должность или работу, и иные требования, обязательные для заключения трудового

договора в силу прямого предписания федерального закона, либо которые
необходимы в дополнение к типовым или типичным профессионально-квалификационным
требованиям в силу специфики той или иной работы (например, владение одним или
несколькими иностранными языками, способность работать на компьютере).

Таким
образом, установление работодателем каких-либо иных требований или наложение
запретов для вновь назначаемых работников не допускается.

Законодателем
установлен запрет на распространение информации о свободных рабочих местах или
вакантных должностях, содержащей сведения о прямом или косвенном ограничении
прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от
обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников (п. 6 ст. 25
Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости
населения в Российской Федерации»).

Так,
например, требование об отсутствии вредных привычек при приеме на работу не
относится к деловым качествам работника, указывает на необоснованные
преимущества одних соискателей перед другими, поэтому является незаконным.

***Существует ли ответственность работодателей за
распространении информации?***

Также

следует отметить, что по письменному требованию лица, которому за

распространение работодателем информации о свободных рабочих местах или

вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера

установлена административная ответственность. Так, за совершение данного

правонарушения максимальный размер наказания в виде административного штрафа

составляет для граждан до 1 000 рублей; должностных лиц – до 5 000 рублей;

юридических лиц – до 15 000 рублей (ст. 13.11.1 КоАП РФ).

Имею в собственности жилой дом большой площади и при этом имею инвалидность. Могу ли я получить налоговую льготу на оплату имущественного налога?

Отвечает

прокурор Кинель-Черкасского района старший советник юстиции Смирнов А.В.

Налог

на имущество физических лиц устанавливается Налоговым кодексом Российской Федерации и нормативными правовыми

актами представительных органов муниципальных образований.

Налогоплательщиками

налога признаются физические лица, обладающие правом собственности на жилые дома, квартиры, комнаты, гаражи, машино-место, единый недвижимый комплекс, объекты незавершенного строительства, иные здания, строения, сооружения, помещения.

Согласно

ст. 407 Налогового кодекса Российской Федерации, право на налоговую льготу по имущественному налогу имеют инвалиды I и II групп инвалидности, инвалиды с детства, дети-инвалиды.

Каким образом исчисляется налоговая льгота?

Налоговая

льгота предоставляется в размере подлежащей уплате налогоплательщиком суммы налога в отношении объекта налогообложения, находящегося в собственности налогоплательщика и не используемого налогоплательщиком в предпринимательской деятельности.

При

определении подлежащей уплате налогоплательщиком суммы налога налоговая льгота предоставляется в отношении одного объекта налогообложения каждого вида по выбору налогоплательщика вне зависимости от количества оснований для применения налоговых льгот.

Как и куда нужно обратиться, чтобы получить налоговую

льготу?

Для

получения налоговой льготы, Вам необходимо представить в налоговый орган по своему выбору заявление о предоставлении налоговой льготы (форма по КНД 1150063), а также вправе представить документы, подтверждающие Ваше право на налоговую льготу.

Уведомление

о выбранных объектах налогообложения, в отношении которых предоставляется налоговая льгота, представляется налогоплательщиком в налоговый орган по своему выбору не позднее 31 декабря года, являющегося налоговым периодом, начиная с которого в отношении указанных объектов применяется налоговая льгота.

Уведомление о выбранных объектах налогообложения может быть представлено в налоговый орган через многофункциональный центр предоставления государственных или муниципальных услуг.

**Постановление №109 от
22.11.2019г. [06 утверждения
плана работы администрации**

сельского поселения Александровка муниципального района Кинель -Черкасский Самарской области на 2020 год]

[Постановление-№109-от-22.11.2019.план-работ](#)[Скачать](#)

**Постановление №108 от
22.11.2019г. [0 подготовке
проекта внесения изменений в
Правила землепользования и
застройки сельского поселения
Александровка муниципального
района Кинель -Черкасский
Самарской области,
утвержденные решением
Собрания представителей**

**сельского поселения
Александровка муниципального
района Кинель-Черкасский от
26.12.2013 № 22-1]**

[Постановление-№-108-от-22.11.2019г.-о-ПЗЗСкачать](#)

**Постановление №105 от
19.11.2019г. [Об утверждении
Административного регламента
предоставления муниципальной
услуги «Предоставление
разрешения на отклонение от
предельных параметров
разрешенного строительства,
реконструкции объекта
капитального строительства»]**

[Постановление-№105-от-19.11.2019г.-Административный-регламент-на-условно-разрешенный-вид-использованияСкачать](#)