

«Каковы основания прекращения трудового (гражданско-правового) договора между работником и работодателем?»

Ситуацию комментирует прокурор
Шенталинского района **Владимир Афанасьев**.

Трудовой договор между работником и работодателем может быть прекращен в следующих случаях:

- в любое время расторгнут по соглашению сторон трудового договора (ст. 78 ТК РФ);
- по истечению срока действия, если заключен срочный трудовой договор (ст. 79 ТК РФ);
- по инициативе работника, т.е. по собственному желанию (ст. 80 ТК РФ);
- по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ);
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст. 83 ТК РФ);
- вследствие нарушения установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора (ст. 84 ТК РФ).

Имеет ли ребенок право на жилое помещение, приобретенное за счет средств материнского капитала, при разделе имущества родителями?

Комментирует ситуацию начальник отдела по надзору за исполнением законов о несовершеннолетних и молодежи прокуратуры Самарской области **Мария Кин**.



Статьей 34

Семейного кодекса Российской Федерации определено, что разделу между супругами подлежит только общее имущество, нажитое ими во время брака.

Какое

именно имущество подлежит разделу?

Разделу подлежат доходы каждого из супругов от трудовой, предпринимательской, интеллектуальной деятельности.

Полученные пенсии, пособия и т.д. Также в состав общего имущества входят приобретенные за счет общих средств движимые и недвижимые вещи, ценные бумаги и т.д.

Могут

ли быть разделены средства материнского капитала?

Нет, не могут. Меры дополнительной социальной поддержки семей, а именно средства материнского капитала имеют специальное целевое назначение и не относятся к совместно нажитому имуществу супругов. В связи с этим, средства материнского капитала не подлежат разделу между супругами.

Жилое помещение, приобретенное с использованием средств материнского капитала, оформляется в общую собственность родителей, детей (в том числе первого, второго и последующих детей) с определением размера доли. В связи с этим при разделе имущества приобретенного с использованием средств материнского капитала, должны учитываться доли принадлежащие детям.

Какие дополнительные гарантии соблюдения трудовых прав установлены в отношении беременных женщин, женщин с детьми и семей имеющих детей инвалидов?

Конституция

Российской Федерации гарантирует, что материнство и детство, семья находятся

под защитой государства — отмечает начальник управления по надзору за

исполнением федерального законодательства прокуратуры области

Дмитрий Макаров.

Положения Конституции Российской Федерации конкретизируются в трудовом законодательстве.

Какие

запреты установлены Трудовым кодексом Российской Федерации для работодателей в отношении беременных женщин, женщин с детьми и семей имеющих детей инвалидов?

Законодатель установил, что не допускается расторжение трудового договора с беременной женщиной, женщиной имеющей ребенка в возрасте до 3 лет, с одинокой матерью воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка до 14 лет. Также работодатель не вправе отказывать в заключении трудового договора по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Стоит отметить, что расторжение договора в приведенных ситуациях возможно, но в следующих случаях:

1. Ликвидация организации либо прекращение деятельности предпринимателя.
2. Неисполнение работником трудовых обязанностей;
3. Однократное грубое нарушение трудовых обязанностей и иные нарушения со стороны работника (подробнее см. главу 41 Трудового кодекса Российской Федерации).

В

случае, если женщина в связи с беременностью не может выполнять работу, которую

выполняла ранее, должен ли работодатель пойти на встречу и снизить нагрузку?

Да, такая возможность тоже предусмотрена законом. В связи с медицинским заключением беременные женщины могут письменно обратиться к работодателю с просьбой о снижении норм выработки. Работодатель обязан в таком случае перевести женщину на другую работу с сохранением среднего заработка.

Имеются

ли дополнительные условия к предоставлению ежегодного оплачиваемого отпуска данной категории работников?

Да, имеются. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их заявлению в любое время. Для ухода за детьми-инвалидами родителям по заявлению может предоставляться 4 дополнительных выходных дня в месяц.

Несут

ли работодатели ответственность за нарушение установленных законом гарантий?

Да, статья 145 Уголовного кодекса Российской Федерации за отказ в приеме на работу или увольнение беременной женщины или женщины имеющей детей до трех лет предусматривает наказание в виде исправительных работ на срок до 360 часов.

В случае нарушения Ваших трудовых прав Вы можете обратиться с заявлением в Государственную инспекцию

труда,
прокуратуру или суд.

Возможно ли избежать уголовной ответственности по статье 145.1 УК РФ если выплатил всю задолженность по заработной плате?

Да, такая возможность предусмотрена действующим законодательством – отмечает начальник управления по надзору за следствием, дознанием и оперативно-розыскной деятельностью прокуратуры области **Антон Атяскин**.

27 декабря 2018 года были внесены изменения в статью 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации, которые предусматривают особенности освобождения руководителя организации или работодателя от уголовной ответственности за невыплату заработной платы.

В данном случае достаточно только погасить задолженность по заработной плате?

Нет, полная выплата задолженности по заработной плате, только одно из условий.

Во-первых, для работодателя это должно быть первым нарушением, то есть подобное преступление он совершил впервые.

Во-вторых, как было сказано выше, должна быть в полном объеме погашена задолженность, с дополнительной выплатой процентов (компенсации).

В-третьих, с момента возбуждения уголовного дела не должно пройти более двух месяцев.

Помимо приведенных условий, в действиях работодателя не должно содержаться признаков иного преступления.

Если одно из этих условий не выполнено, нельзя рассчитывать на прекращение дела?

Нельзя, так как в случае невыполнения хотя бы одного из условий уголовное преследование продолжается в общем порядке, а уголовное дело прекращению по данному основанию не подлежит.

«Как поступить, если дом сдан с нарушением срока, а на обращения о взыскании неустойки застройщик не

отвечает?»

Положения

Федерального закона «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской

Федерации» на застройщиков не распространяются – комментирует ситуацию исполняющий обязанности прокурора города Сызрани **Роман Гирфанов**.

В

силу ч. 2 ст. 6 Федерального закона «Об участии в долевом строительстве

многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в

некоторые законодательные акты Российской Федерации» в случае нарушения

предусмотренного договором срока передачи участнику долевого строительства

объекта долевого строительства застройщик обязан уплатить ему неустойку (пени)

в размере 1/300 ставки рефинансирования Центрального банка РФ, действующей на

день исполнения обязательства, от цены договора за каждый день просрочки. Если

участником долевого строительства является гражданин, неустойка уплачивается в

двойном размере.

Обязанность соблюдения гражданином претензионного порядка урегулирования спора законом не установлена, в связи с чем в данном случае следует обращаться за взысканием неустойки в суд.