

«Являются ли льготы назначенные инвалиду по ошибке неосновательным обогащением?»

Комментирует ситуацию заместитель прокурора Самарского района г. Самары **Алексей Петрушин**.

В данной ситуации необходимо обратиться к статье 1109 Гражданского кодекса Российской Федерации, где указано, какие средства не подлежат возврату в качестве неосновательного обогащения.

Ссылаясь на пункт 3 указанной статьи можно сказать, что заработная плата и приравненные к ней платежи, пенсии, пособия, стипендии, возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью, алименты и иные денежные суммы представленные гражданину в качестве средств к существованию, при отсутствии недобросовестности с его стороны и счетной ошибки.

Доказать недобросовестность приобретателя или наличие ошибки в расчетах придется истцу. Сам по себе факт того, что гражданин получил больше, чем должен был получить, не свидетельствует о наличии недобросовестности.

По вопросам начисления социальных льгот Вы можете обратиться в территориальное отделения ГБУ СО «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов».

Также при нарушении Ваших социальных прав Вы можете обратиться в прокуратуру Самарской области, заполнив форму на официальном сайте в разделе «Написать обращение» (<https://samproc.ru/feedback/feedback.php>).

«Что делать, если работодатель не выплатил зарплату после увольнения?»



Работодатель обязан выдать работнику в день увольнения, который является последним днем работы, трудовую книжку работника и произвести с работником соответствующий расчет, а именно выплатить работнику все причитающиеся суммы: зарплату, компенсацию за отпуск, а также надбавки, стимулирующие выплаты или иное вознаграждение, если это предусмотрено трудовым договором и в локальными нормативными актами.

«Таковы требования статей 84.1, 140 Трудового кодекса Российской Федерации» отвечает на вопрос Самарский прокурор по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах **Роман Былинин**.

Работодатель в случае невыплаты заработной платы работнику обязан выплатить задержанную заработную плату с процентами в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки

рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки (статья 236 Трудового кодекса РФ).

Работник вправе в случае неполучения своевременно заработной платы, а также расчета и трудовой книжки в связи с увольнением, для восстановления своих прав обратиться в прокуратуру или суд.

Напомню, что работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении в течение одного месяца. Пропущенные по уважительным причинам сроки, установленные данной статьей могут быть восстановлены судом (подробнее см. 392 Трудового кодекса РФ).

«Каков порядок возмещение морального вреда, причинённого преступлением?».

На ваш вопрос отвечает прокурор Богатовского района Андрей Чудайкин.

Гражданским законодательством установлено, что в случае причинения гражданину морального вреда (физических или нравственных страданий) действиями,

нарушающими его
личные неимущественные права, суд может возложить на виновное
лицо обязанности
денежной компенсации (см. статью 151 Гражданского кодекса
Российской Федерации).

Более подробно о
понятии морального вреда и условиях компенсации изложено в
постановлении Пленума
Верховного Суда РФ от 20.12.1994 № 10 «Некоторые вопросы
применения
законодательства о компенсации морального вреда». Верховный
суд определил, что
под моральным вредом понимаются нравственные или физические
страдания,
причинённые в результате посягательства на принадлежащие
гражданину от рождения
или в силу закона нематериальные блага (жизнь, здоровье,
достоинство личности,
деловая репутация, неприкосновенность частной жизни, личная и
семейная тайна и
т.п.) или нарушающими его личные неимущественные права (право
на пользование
своим именем, право авторства и другие неимущественные права).

Уголовно-процессуальный
кодекс Российской Федерации, в случаях причинения вреда
нематериальным благам, предусматривает
право на компенсацию вреда физическому лицу.

В данном случае, потерпевшее лицо имеет право предъявить
гражданский иск для компенсации морального вреда.

«Какие существуют способы защиты трудовых прав работников?» .

Основные способы

защиты трудовых прав и свобод работников определены Трудовым кодексом

Российской Федерации – поясняет прокурор Богатовского района **Андрей Чудайкин**.

Существует следующие

способы защиты трудовых прав работников:

1. Самостоятельная защита трудовых прав работником.

Так, в случае

если работодатель задерживает работнику выплату заработной платы свыше 15 дней

работник вправе приостановить работу (за исключением случаев предусмотренных

Трудовым кодексом РФ, когда приостановка работы не допускается) до того

времени, пока работодатель не сообщит ему в письменной форме о готовности

произвести выплату (ст. 142 Трудового кодекса РФ). В период приостановления

работы работник имеет право в своё рабочее время отсутствовать на рабочем

месте.

▪ Обращение в профсоюз.

Такая

возможность есть у работников той организации, в которой

данный орган действует. Профсоюзные органы осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и представляют интересы работников во взаимоотношениях с работодателем.

- **Обращение в Государственную инспекцию труда.**

При письменном обращении работник вправе потребовать от инспекции труда не сообщать работодателю о своих персональных данных, таких как фамилия, имя и отчество, должность и т.д., и при проверке работодателю не будет сообщаться о заявителе. Такое право для работников предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, с целью пресечения давления работодателя на работника после обращения им в надзорный орган.

- **Обращение работника в комиссию по трудовым спорам или в судебные органы.**

Комиссии по трудовым спорам создаются в организациях из числа представителей работников и работодателей для решения трудовых споров.

В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника, работодателя или профсоюзного органа, защищающего интересы работника, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам.

В случае нарушения Ваших трудовых прав Вы так же можете обратиться в прокуратуру Самарской области, заполнив форму на официальном сайте в разделе «Написать обращение» (<https://samproc.ru/feedback/feedback.php>).

«Кому положены средства пенсионных накоплений в случае смерти гражданина и как их получить?»



Разъясняет Кировского района г. Самары
Макогон.

Иван

В случае, если смерть застрахованного лица наступила до назначения ему накопительной пенсии, пенсионные накопления выплачиваются правопреемникам умершего.

Кто сможет получить пенсию умершего гражданина? Его родственники или другие лица?

Застрахованное лицо вправе в любое время посредством подачи заявления страховщику определить конкретных лиц, кому может быть произведена такая выплата, а также установить в каких долях следует распределить между ними указанные средства.

При отсутствии такого заявления пенсионные накопления подлежат выплате родственникам умершего (детям, супруге (супругу), родителям, братьям, сестрам, дедушкам, бабушкам и внукам независимо от возраста и состояния нетрудоспособности).

*В какой срок
надлежит обратиться к страховщику за выплатой пенсии?*

Обратиться к страховщику, а это государственный либо негосударственный пенсионный фонд, необходимо в течение шести месяцев со дня смерти застрахованного лица. Также данный срок может быть восстановлен в судебном порядке по заявлению правопреемника.

Как получить пенсионные накопления?

Правопреемнику следует обратиться в любой территориальный орган Пенсионного Фонда по его выбору. К заявлению надлежит приложить подлинники или копии документов, удостоверяющих его личность, возраст, место жительства и родство с умершим гражданином, свидетельство о его смерти, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования либо документ, содержащий страховой номер индивидуального лицевого счета умершего.

*Подать такое заявление необходимо лично или можно
направить почтой?*

Правопреемники могут подать заявление о выплате пенсионных накоплений и документы в территориальный орган Пенсионного Фонда лично или направить иным способом. Во втором случае приложенные документы

следует нотариально удостоверить.