

Прокуратура Кошкинского района разъясняет: «Негативные последствия работы без оформления трудового договора»

Комментирует ситуацию прокурор Кошкинского района **Олег Дубков**.

В современных условиях граждане все чаще стали соглашаться на трудоустройство граждан без оформления трудовых договоров. Несомненна такая ситуация далека от нормы. Граждане поднимают это уже после наступления негативных последствий. Одним из таких последствий может быть увольнение по инициативе работодателя, без соответственного внесения записи в трудовую книжку.

Единственным правильным решением будет обращение в суд с заявлением об установлении факта трудовых отношений, а также внесении соответствующих записей в трудовую книжку.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе. Несмотря на это, работодатели игнорируют требования закона и не заключают с работниками трудовые договоры.

Для признания факта наличия трудовых отношений суды учитывают показания свидетелей, подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка, оплату выполненной работы и другие обстоятельства.

При отсутствии доказательств получения заработной платы,

отказа работодателя предоставить суду сведения о получении выплат, суд будет рассчитывать выплаты по минимальному размеру оплаты труда в регионе.

Также, следует отметить, что с исковым заявлением о восстановлении трудовых прав граждан в суд вправе обратиться прокурор.

Прокуратура Кошкинского района разъясняет: «Правомерно ли увольнение работника во время нахождения в отпуске?»

Отвечает на вопрос прокурор Кошкинского района **Олег Дубков**.

Нет, увольнение работника по инициативе работодателя в период временной нетрудоспособности, а также во время нахождения в отпуске недопустимо. Данное требование закреплено статьей 81 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Однако, стоит отметить, что ситуация неоднозначная. Увольнение работника по инициативе работодателя в период пребывания в отпуске возможно в случае ликвидации организации, либо прекращения деятельности индивидуального предпринимателя.

Ликвидация организации означает, что юридическое лицо полностью прекращает свою деятельность и не планируется перехода прав и обязанностей к другим лицам.

Таким образом, если вы находитесь в отпуске или на больничном, то прекращение трудового договора по инициативе работодателя возможно только в случаях, если организация, в

которой вы трудились, фактически прекращает свою деятельность.

В случае нарушения ваших трудовых прав Вы можете обратиться с жалобой в государственную инспекцию труда или прокуратуру.

Уважаемые жители Кинель-Черкасского района!

С 1 апреля 2019 года в каждом сельском поселении Кинель-Черкасского района принимаются заявления от социально незащищенных категорий населения Кинель-Черкасского района Самарской области о компенсации затрат на приобретение оборудования для приема ЦТВ или об установке спутникового оборудования (для населенных пунктов Кинель-Черкасского района, расположенных вне зоны охвата ЦТВ).

К социально незащищенным категориям населения относятся граждане, которые являются в период с 01.03.2019 по 30.11.2019 получателями одной из следующих мер социальной поддержки:

– социальная помощь в виде ежемесячных денежных выплат (социальное пособие), денежные выплаты по социальному контракту, ежегодное социальное пособие студентам из малоимущих семей в соответствии с Законом Самарской области от 06.05.2000 № 16-ГД «О социальной помощи в Самарской области»;

– материальная помощь гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 23.07.2014 № 418 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие социальной защиты населения в Самарской области» на 2014 – 2021 годы.

Размер единовременной денежной выплаты определяется на основании стоимости приобретенного гражданином пользовательского оборудования для приема сигнала эфирного цифрового наземного телевизионного вещания общероссийских обязательных общедоступных телеканалов и (или) радиоканалов на территории Самарской области, поддерживающего цифровой телевизионный стандарт DVB-T2 (цифровая телевизионная приставка, и (или) телевизор, и (или) приёмная антенна) (далее – пользовательское оборудование для приема ЦТВ), но не может превышать суммы, равной 1200 рублям.

Единовременная денежная выплата осуществляется однократно на одно домохозяйство и на пользовательское оборудование для приема ЦТВ, приобретенное гражданином в период с 01.11.2018 по 30.11.2019.

Документы, необходимые для получения единовременной денежной выплаты (при подаче заявления гражданин или его законный представитель предъявляет оригиналы прилагаемых документов, для сверки):

- заявление, о компенсации затрат на приобретение оборудования для приема ЦТВ или об установке спутникового оборудования (для населенных пунктов Кинель-Черкасского района, расположенных вне зоны охвата ЦТВ);
- документ, удостоверяющий личность гражданина;
- документ, удостоверяющий личность законного представителя, и документ, подтверждающий его полномочия (в случае подачи заявления о компенсации расходов законным представителем);
- документы, подтверждающие оплату приобретенного пользовательского оборудования для приема ЦТВ, и документ, подтверждающий вид приобретенного пользовательского

оборудования для приема ЦТВ, соответствующего цифровому телевизионному стандарту DVB-T2.

Пункты приема заявлений

(заявления принимаются с 8-00 до 16-00, обед с 12-00 до 13-00):

- с. Александровка, ул. А.Толстого, 8
- с. Березняки, ул. Советская, 20
- с. Ерзовка, ул. Центральная, 70а
- с. Кабановка, ул. Крыгина, 1а
- с. Кинель-Черкассы, ул. Калинина, 46
- с. Красная Горка, ул. Молодогвардейская, 37
- с. Кротовка, ул. Ульяновская, 9
- с. Муханово, ул. Больничная, 25
- с. Новые Ключи, ул. Советская, 32
- п. Подгорный, ул. Физкультурная, 3
- с. Тимашево, ул. Мира, 50
- с. Черновка, ул. Школьная, 30

Телефон «горячей линии» 8-800-707-61-23, сайт smotri-cifru-rf.ru

Вопрос: я официально трудоустроен рыбаком и ежегодно занимаюсь ловлей рыбы, слышал о том, что изменились таксы по исчислению ущерба причинным водным биологическим ресурсам, отразится ли это на моей работе

Вопрос: я официально трудоустроен рыбаком и ежегодно занимаюсь ловлей рыбы, слышал о том, что изменились таксы по исчислению ущерба причинным водным биологическим ресурсам, отразится ли это на моей работе?

Отвечает прокурор Приволжского района Решетников Д.В.: действительно таксы для исчисления размера ущерба, причиненного водным биологическим ресурсам увеличены с ноября 2018 год, однако переживать по этому поводу стоит лицам, которые занимаются незаконным ловом рыбы и водных биологических ресурсов.

В соответствии с постановлением Правительства Российской

Федерации от 03.11.2018 № 1321 «Об утверждении такс для исчисления размера ущерба, причиненного водным биологическим ресурсам» размер таксы для исчисления ущерба, причиненного водным биологическим ресурсам за 1 экземпляр независимо от размера и веса увеличен, например, для судака с 250 до 3305 руб., жерех сазан, карп, щука, белый амур, толстолобики, сом пресноводный с 250 до 925 руб., тарань, вобла, с 25 руб. до 500 руб., голавль, окунь с 17 до 250 руб.

Новые таксы для исчисления размера ущерба, причиненного водным биологическим ресурсам, вступили в силу с 20.11.2018.

Дополнительно устанавливается, что при исчислении размера ущерба, причиненного водным биологическим ресурсам в запрещенные для осуществления рыболовства периоды и (или) в запрещенных для рыболовства районах, которые устанавливаются в соответствии с Федеральным законом от 20.12.2004 № 166-ФЗ «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов», дополнительно к утвержденным таксам учитывается 100% таксы за экземпляр (килограмм) соответствующего вида (подвида).

Лицам, официально трудоустроенным в области добычи водным биологическим ресурсам и не нарушающим правила добычи водных биологических ресурсов опасаться нечего.

**Прокуратура Приволжского
района разъясняет: «Директор
организации, в которой я
работаю, объявил о**

предстоящем сокращении штата. Я одинокая мама, воспитываю 8-летнего сына. Могут ли меня сократить?»

При сокращении штата определяется круг лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе – разъясняет прокурор Приволжского района Дмитрий Решетников.

В силу ч.2 ст. 179 Трудового кодекса РФ при равной производительности труда квалификации на работе оставляют:

- семейных работников при наличии двух и более иждивенцев;
- лиц, в семье которых нет других работников самостоятельным заработком;
- работников, получивших в период работы у данного работодателя трудовое увечье (профессиональное заболевание);
- инвалидов Великой Отечественной войны и инвалидов боевых действий;
- работников, повышающих свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от производства.

Кроме того, существуют категории работников, которые не могут быть

уволены при сокращении штата, в частности:

- беременная женщина;
- женщина, имеющая ребенка в возрасте до трех лет;
- одинокая мать, воспитывающая ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка (в возрасте до четырнадцати лет), и
- (или) иное лицо, воспитывающее указанных детей без матери;

– родитель (иной законный представитель ребенка), являющийся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.

Как Вы видите – на Вашей стороне Закон. В случае нарушение Ваших трудовых прав Вам необходимо обратиться в государственную инспекцию труда в Самарской области либо в прокуратуру области. Вы можете это сделать дистанционно. Достаточно написать обращение на сайте прокуратуры области в разделе «Интернет-приемная».